



ENTE PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO
Determinazione del Direttore

n° 305 del 26/09/2024

**OGGETTO: REVISIONE ATTRIBUZIONI DI RESPONSABILITÀ DI PROGETTO (R.U.P.) AL PERSONALE
DIPENDENTE**

Il Direttore

- In qualità di Responsabile del procedimento;
- Esaminati la proposta di determinazione ed i relativi atti istruttori pervenuti dall'Arch. Barbara Rosai, Responsabile del Servizio Gestione Tecnica e pianificazione del territorio;
- Richiamate:
 - ☐ la Determinazione del Direttore n. 110 del 26.03.2015 *“Applicazione Accordo integrativo di Ente sottoscritto in data 12 maggio 2014. Attribuzione posizioni organizzative, deleghe di funzioni Dirigenziali, indennità di disagio”* con la quale si attribuivano la Responsabilità dei Servizi dell'Ente e le relative posizioni organizzative;
 - ☐ la determinazione del Direttore f.f. n. 249 del 29.06.2017 *“Approvazione della riorganizzazione dei servizi dell'ente - assegnazione posizioni organizzative - attribuzione indennità di responsabilità”* e la determinazione del Direttore f.f. n. 334 del 07.09.2017 con la quale si disponeva la riorganizzazione dei Servizi e degli Uffici dell'Ente;
 - ☐ la Determinazione Dirigenziale n. 512 del 29.12.2017, con cui si disponeva l'assegnazione delle posizioni organizzative e l'attribuzione delle indennità di responsabilità a diversi dipendenti, come confermate dagli accordi siglati, in data 18 dicembre 2017, con RSU e OO.SS. a seguito di contrattazione integrativa, concernenti la previsione di posizioni e indennità a seguito della riorganizzazione dei servizi, ed allegati alla determinazione stessa, con decorrenza dal 01.01.2018 e termine il 31.12.2018;
 - ☐ la Determinazione Dirigenziale n. 433 del 21.12.2018, con cui si disponeva di nominare per il periodo 01.01.2019 – 31.12.2022, i Responsabili di Servizio, di Ufficio, i vicari dei Responsabili di Ufficio e le deleghe di funzioni del Direttore, l'Ispettore di Sorveglianza, i Capi Servizio e il vicario dell'Ispettore di Sorveglianza, con attribuzione delle relative indennità di posizione organizzativa, di Sorveglianza e di funzioni vicarie della Direzione nella misura indicata negli accordi sindacali integrativi sottoscritti il 18.12.2017;
 - ☐ la Determinazione Dirigenziale n. 1 del 12.01.2023 con cui si approvavano le indennità derivanti dall'Accordo per la definizione dei criteri generali delle posizioni organizzative in applicazione al CCNL 09.05.2022 e delle indennità previste per il personale di Sorveglianza siglato in data 22.11.2022, riportate nell'allegato A) della determinazione stessa;

- ☒ la Determinazione Dirigenziale n. 12 del 26.01.2023, le cui motivazioni si richiamano integralmente ai fini del presente atto, con cui si disponeva di nominare a decorrere dal 01.02.2023 e per un periodo di anni tre, i Responsabili di Servizio, di Ufficio, i vicari dei Responsabili di Ufficio e le deleghe di funzioni del Direttore come riportati nell'allegato A), l'Ispettore di Sorveglianza, il Vice Ispettore di Sorveglianza ed i Capi Servizio nella misura indicata negli accordi sindacali integrativi;
- ☒ la nota in data 06.02.2024 con cui il Direttore inviava una comunicazione contenente indicazioni per individuare gli stessi dipendenti, indicati nella D.D. n. 12/2023, quali Responsabili Unici del Progetto (R.U.P.) ai sensi dell'art. 15 del d.lgs. 36/2023 e del relativo Allegato I.2;

- Richiamato l'art. 15 del CCNL Funzioni Centrali per il quadriennio normativo 2019-2021 che fissa i criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative;
- Ritenuto di dover procedere, per una migliore organizzazione del Servizio gestione tecnica e pianificazione del territorio dell'Ente, ad una revisione del personale incaricato in qualità di Responsabile Unico di Progetto, ai sensi del d.lgs. 36/2023, nell'ambito delle rispettive funzioni di competenza, al fine di una nuova attribuzione del ruolo di RUP, o di una sostituzione;
- Considerato che il RUP deve essere nominato con atto formale, individuato tra i funzionari dei servizi medesimi anche di qualifica non dirigenziale, individuati tra i dipendenti dotati del necessario livello di inquadramento giuridico in relazione alla struttura dell'ente e di competenze professionali e specifica formazione professionale;
- Visto l'art. 15 del d.lgs. 36/2023 e visto il relativo Allegato I.2;
- Stabilito, stante le premesse, che i dipendenti del servizio medesimo, da individuare come nuovi incaricati in qualità di Responsabile Unico del Progetto (R.U.P.) risultano essere i seguenti:

Servizio gestione tecnica e pianificazione del territorio	Bressi Andrea
	Samuela Urani in sostituzione di Giuseppe Consentino

- Visto l'art. 16 del d.lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- Visto l'art. 27, comma 2, punto b) dello Statuto dell'Ente, approvato con Decreto del Ministro della Transizione Ecologica prot. 0000097 del 23 febbraio 2022, in cui si prevede che il Direttore adotti "...tutti gli atti di gestione amministrativa...compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno... mediante autonomi poteri di spesa...";
- Vista la nota prot. n. 0212161 del 27.12.2023 con cui il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, Direzione Generale Patrimonio Naturalistico e Mare, ha espresso parere favorevole al bilancio di previsione per l'anno 2024;
- Preso atto del parere di regolarità tecnica allegato al presente atto;

determina

1. di attribuire, per le motivazioni in premessa indicate, ai dipendenti Bressi Andrea e Samuela Urani, del Servizio gestione tecnica e pianificazione del territorio, con decorrenza dalla data del **01.10.2024** e fino al 31.01.2026, data di scadenza di tutti i rimanenti analoghi incarichi triennali

di Responsabilità di cui alla D.D. n. 12 del 26.01.2023, l'incarico di Responsabile Unico del Progetto (R.U.P.), ai sensi del d.lgs. 36/2023;

2. di prendere atto che a seguito della attribuzione dell'incarico di R.U.P. alla dipendente Samuela Urani cessa, in pari data, dall'incarico di R.U.P. il sig. Giuseppe Consentino, del Servizio gestione tecnica e pianificazione del territorio;
3. di attribuire, per tutta la durata dell'incarico, ai suddetti dipendenti Responsabili, per le motivazioni ivi riportate, l'indennità di posizione organizzativa nella misura indicata negli accordi sindacali integrativi;
4. di trasmettere all'Ufficio Personale il presente provvedimento per gli adempimenti di competenza, ivi compreso il calcolo, l'impegno e la liquidazione delle somme spettanti del presente provvedimento.

Il Direttore
(BRUNO BASSANO / ArubaPEC S.p.A.)

Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso innanzi al T.A.R. della Regione Piemonte entro il termine di giorni sessanta ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla piena conoscenza del presente atto da parte del destinatario.