



## ENTE PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

### Determinazione del Direttore

n° 387 del 12.11.2015

**OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010 - Nomina componenti effettivi e supplenti**

#### Il Direttore

- Esaminati la proposta di determinazione ed i relativi atti istruttori pervenuti dal Responsabile del procedimento Mariella Mocci del Servizio Amministrativo;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare l'art. 57;
- Visto l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, il quale ha modificato gli artt. 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001, disponendo, in particolare che *"...Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori ..."*;
- Vista la Direttiva 4 marzo 2011, n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante *"Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;
- Considerato che il C.U.G. deve essere composto da *"un componente designato da ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo tale da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi"*;
- Richiamate la propria nota, prot. n. 3436 del 14.09.2015 e successiva nota di sollecito candidature prot. 3472 del 09.10.2015, con le quali è stato richiesto alle OO.SS.- maggiormente rappresentative dell'Ente Parco - F.P. CGIL, CISL F.P.S e SAVT di comunicare i loro rappresentanti per il Comitato;

- Considerato che, le OO.SS. hanno dato riscontro nominando:

Organizzazione Sindacale	Componente effettivo	Componente supplente
FP CGIL	Anna Crivelli	vacante
CISL	Valeria Moris	vacante
S.A.V.T.	Piero Borre	vacante

- Richiamata la propria nota, prot. n. 3455 del 14.09.2015 e successiva nota di sollecito candidature prot. 3472 del 09.10.2015, recante "Avviso di interpello per designazione componenti Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" rivolto al personale dell'Ente Parco;
- Considerato quindi che, entro il termine del 30 ottobre 2015, sono pervenute a questa Direzione le candidature dei dipendenti:
  1. Stéphanie Bethaz, prot. n. 3788 del 15.10.2015;
  2. Claudia Linty, nota mail del 16.10.2015;
- Valutato che si rende necessario individuare ancora un componente effettivo e i componenti supplenti rappresentanti dell'Ente Parco, individuandoli, al fine di garantire la parità di genere prevista dalla vigente normativa, nei seguenti dipendenti:
  - Signor Martino Nicolino, componente effettivo
  - Signor Elio Tompetrini, componente supplente
  - Signora Samuela Urani, componente supplente
  - Signora Marcella Tortorelli, componente supplente
- Valutato che, essendo il CUG un organismo paritetico, il Presidente possa essere individuato tra i soggetti designati dall'Amministrazione, quale "elemento in più", così come previsto dalle F.A.Q. redatte dal gruppo di Lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG;
- Considerato che il Direttore dell'Ente Parco ritiene di nominare quale Presidente del C.U.G. la signora Mariella Mocci;
- Preso atto che il funzionamento interno dei CUG dovrà essere regolamentato entro 60 giorni da apposito atto;
- Tenuto conto che la costituzione del CUG avviene "senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica" e che, pertanto, il Regolamento interno del CUG dovrà tenere debito conto di questo assunto;
- Ritenuto di dover provvedere in merito;

**determina**

1. di costituire il "Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la seguente composizione:





<b>COMPONENTE EFFETTIVO</b>	<b>COMPONENTE SUPPLENTE</b>	<b>RAPPRESENTANZA</b>
Valeria Moris	VACANTE	CISL FPS
Anna Crivelli	VACANTE	F.P.CGIL
Piero Borre	VACANTE	SAVT
Stéphanie Bethaz	Marcella Tortorelli	ENTE PARCO
Claudia Linty	Samuela Urani	ENTE PARCO
Martino Nicolino	Elio Tompetrini	ENTE PARCO

2. di individuare quale Presidente del CUG la signora Mariella Mocci, in possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, contrasto alle discriminazioni, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
3. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
4. di dare atto che il C.U.G. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, come indicato al punto 3.4 della Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica n.1 del 4 marzo 2011, alla quale si rimanda per gli adempimenti attinenti il funzionamento del CUG stesso;
5. di riservarsi di integrare la composizione del CUG sulla base delle designazioni sindacali ad oggi non pervenute;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento ai componenti designati, alle OO.SS. rappresentative e alle RSU.

Il Direttore  
(Dott. Michele Ottino)

Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso innanzi al T.A.R. della Regione Piemonte entro il termine di giorni sessanta ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla piena conoscenza del presente atto da parte del destinatario.

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio della sede dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso di Torino a scopo notiziale per quindici giorni a partire dalla data di sottoscrizione.

Torino, li .....

Il Direttore  
(Dott. Michele Ottino)

