



VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE RELATIVO ALL'AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA L'AREA DEGLI ASSISTENTI E L'AREA DEI FUNZIONARI AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 6, DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI DEL 9 MAGGIO 2022

VERBALE N. 1/2024

Il giorno 15 novembre 2024 alle ore 10:00, si è riunita, presenti tutti i suoi componenti, sia in presenza che in collegamento da remoto, la Commissione Esaminatrice relativa all'avviso di selezione per la progressione tra l'area degli Assistenti e l'area dei Funzionari ai sensi dell'art. 18, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni centrali del 9 maggio 2022 - approvato con determinazione dirigenziale n. 318 del 03.10.2024.

La Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 352 del 31.10.2024, si compone come segue:

▪ Bruno BASSANO	Direttore Ente Parco Nazionale Gran Paradiso con funzioni di Presidente
▪ Pier Giorgio MOSSO	Responsabile del Servizio Affari Generali, comunicazione, educazione e turismo in qualità di componente
▪ Barbara Rosai	Responsabile del Servizio Gestione tecnica e pianificazione del territorio
▪ Mariella MOCCI	Responsabile dell'Ufficio Segreteria, amministrazione e personale in qualità di segretario

La Commissione Esaminatrice, constatata la regolarità della propria composizione, dà avvio alle operazioni concorsuali. Viene data lettura del bando dell'avviso di selezione.

Il Presidente ricorda che il bando è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.pngp.it – Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, all'Albo pretorio on-line dell'Ente, con decorrenza dal 03.10.2024 sino alla data di scadenza del 23.10.2024, ore 23:59.

Il Segretario rende noto sono state presentate nei termini previsti n. 2 (due) domande di partecipazione e precisamente:

- Prot. n. 4407 del 21.10.2024 – Tortorelli Marcella Giovanna Piera
- Prot. n. 4414 del 21.10.2024 - Urani Samuela

I singoli componenti della Commissione esaminatrice, anche con la sottoscrizione del presente verbale, dichiarano di non avere motivi di incompatibilità né fra sé medesimi e gli altri membri della Commissione Esaminatrice, né rispetto ai concorrenti, non intercorrendo alcun vincolo di parentela o di affinità, ed altresì di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Amministrazione interessata, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali né di essere designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali.



Per l'ammissione dei candidati alla procedura comparativa, la Commissione Esaminatrice dovrà verificare, come previsto dall'avviso di selezione, che le domande non presentino le seguenti cause di esclusione:

- il mancato possesso dei "Requisiti di ammissione";
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel paragrafo "Presentazione delle domande";
- il *curriculum vitae* e lettera di presentazione debitamente sottoscritti;
- copia documento di identità in corso di validità.

Il Presidente ricorda inoltre che i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- avere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Ente;
- non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, provvedimenti disciplinari, con esclusione delle sanzioni che vanno dal minimo del rimprovero verbale o scritto, al massimo della multa di importo pari a quattro ore di retribuzione, ovvero abbiano riportato un provvedimento disciplinare superiore al rimprovero verbale per le fattispecie previste dall'art. 62, comma 3, lett. f) del CCNL del comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022;
- essere inquadrati nell'area degli Assistenti alla data della sottoscrizione del CCNL del 9 maggio 2022;
- essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella 3 allegata al citato CCNL del 9 maggio 2022, denominata "Tabella di corrispondenza di cui all'art. 18", riportata qui di seguito:

Tabella 3
Tabella di corrispondenza di cui all'art. 18

Progressione di area	Requisiti
Da Area degli Operatori ad Area degli Assistenti	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;
Da Area degli Assistenti ad Area dei Funzionari	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;

La Commissione Esaminatrice procede quindi all'esame delle domande pervenute individuando quelle che contengono cause di esclusione.

PM 2/5



La Commissione Esaminatrice, esaminate tutte le domande, dichiara l'ammissione di tutti e due candidati.

Il Presidente ricorda che per valutare le candidature sono stati stabiliti i seguenti criteri:

a. esperienza maturata nell'area di provenienza, fino a 30 punti;

Questo criterio è attribuito in base al numero di anni di servizio, anche a tempo determinato, con formale ed effettivo inquadramento nell'area di appartenenza.

È attribuito un punto per ciascun anno, fino ad un massimo di 20 punti.

Si considera l'anzianità maturata presso l'Ente o altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del d. lgs. n. 165/2001, fino al 23.10.2024:

- nell'Area degli Assistenti;
- nelle Aree confluite nell'Area degli Assistenti in base a quanto previsto dall'art. 18, comma 3 del CCNL comparto Funzioni centrali del 9 maggio 2022;
- in equivalenti aree/categorie/qualifiche, di altri comparti.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

Il punteggio determinato in base degli anni di esperienza può essere incrementato fino ad ulteriori 10 punti in base all'attinenza dell'esperienza lavorativa nell'area di appartenenza, come desumibile dal *curriculum vitae* allegato all'istanza di partecipazione, valutata rispetto al profilo di ruolo sul quale è avanzata la candidatura.

La Commissione valuterà, pertanto, come:

- *"molto attinente"*, l'esperienza nell'area di appartenenza che abbia nel profilo di ruolo per il quale ci si candida il suo naturale sviluppo, poiché nel nuovo lavoro i contenuti di esperienza già maturati potranno costituire la base su cui si innestano le più elevate competenze – soprattutto in termini di maggiori attitudini e capacità di lavoro in autonomia – richieste nel nuovo profilo di ruolo (punteggio attribuibile da 7 a 10 punti);
- *"mediamente attinente"*, l'esperienza nell'area di appartenenza che manifesta una corrispondenza, nei termini sopra indicati, con i contenuti del profilo di ruolo per il quale ci si candida, anche se parziale e con elementi non del tutto consonanti (punteggio attribuibile da 4 a 6 punti);
- *"poco attinente"*, l'esperienza nell'area di appartenenza che manifesta una bassa corrispondenza, nei termini sopra indicati, con il profilo di ruolo per il quale ci si candida (punteggio attribuibile inferiore a 4).



b. titolo di studio, fino a 25 punti;

Per l'attribuzione del punteggio sul titolo di studio, posseduto alla data della domanda di partecipazione alla presente procedura, si farà riferimento ai soli titoli indicati nella seguente tabella:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado	Laurea breve o Laurea di primo livello nuovo ordinamento (triennale)	Diploma di laurea, laurea magistrale, laurea specialistica a ciclo unico
21	23	25

c. competenze professionali, fino a 45 punti.

Le competenze professionali sono valutate sulla base della media delle valutazioni finali annuali, conseguite per l'attività prestata nel triennio 2021-2023, in applicazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Nei casi in cui non dovesse essere disponibile la valutazione relativa ad uno o più degli anni del suddetto triennio potrà farsi riferimento, a ritroso, anche alle valutazioni per l'attività prestata in anni precedenti al 2021 fino al raggiungimento delle tre valutazioni richieste dalla presente procedura.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, è anzitutto calcolata la media aritmetica semplice, sui tre anni, dei punteggi finali di valutazione conseguiti in ciascun anno. Quindi, il punteggio è riparametrato in 45-esimi.

Il punteggio finale riportato da ciascun candidato, per ciascun profilo di ruolo, è ottenuto come somma dei tre punteggi riportati su ciascuno dei criteri di cui ai punti a), b) e c).

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 100 punti.

La Commissione esaminatrice, ultimata la procedura comparativa, formula la seguente graduatoria finale come da allegato A), che costituisce parte integrante del presente verbale:

PUNTEGGI	Esperienza maturata area provenienza (max 30 punti di cui max 10 punti attinenza esperienza)					media valutazioni triennio (100 riparametrato a 45)	Punteggio conseguito (max 100 punti)
	anni di servizio (max 20 punti)	esperienza maturata - molto attinente (da 7 a 10 punti)	esperienza maturata - mediamente attinente (da 4 a 6 punti)	poco attinente (inferiore a 4)	Titolo di studio		
Candidati							
Tortorelli Marcella	20	8			25	45	98
Urani Samuela	20		6		25	45	96



La graduatoria viene quindi pubblicata sul sito web dell'Ente Parco, sezione concorsi affinché i candidati possano prenderne visione.

La Commissione Esaminatrice, ultimati i propri lavori, incarica il Segretario di rimettere gli atti alla Direzione dell'Ente Parco per i provvedimenti di competenza.

Tutte le determinazioni di cui al presente verbale sono state assunte all'unanimità.

Alle ore 10.30, terminata la stesura del presente verbale, si procede alla sua lettura e sottoscrizione.

Alle ore 10.40 la seduta è sciolta e il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Dott. Bruno Bassano

Il Componente
Dott. Pier Giorgio Mosso

Il Componente
Arch. Barbara Rosai

Il Segretario
Sig.ra Mariella Mocci

Allegato: A) graduatoria finale

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI - PROCEDURA COMPARATIVA

Candidato	Data assunzione	Rapporto di lavoro	Area inquadramento	Provvedimenti disciplinari	Possesso requisiti tab. 3 Titolo di studio
Tortorelli Marcella	1-giu-10	indeterminato	Assistente	No	Laurea magistrale - DAMS
Urani Samuela	16-dic-02	indeterminato	Assistente	No	Laurea magistrale - architettura

PUNTEGGI	Esperienza maturata area provenienza (max 30 punti di cui max 10 punti attinenza esperienza)				media valutazioni triennio (100 riparametrato a 45)	Punteggio conseguito (max 100 punti)
	anni di servizio (max 20 punti)	esperienza maturata - molto attinente (da 7 a 10 punti)	esperienza maturata - mediamente attinente (da 4 a 6 punti)	poco attinente (inferiore a 4)		
Candidati						
Tortorelli Marcella	20	8			45	98
Urani Samuela	20		6		45	96

Il Presidente
Dott. Bruno Bassano

Il Componente
Dott. Pier Giorgio Mosso

Il Componente
Arch. Barbara Rosai

Il Segretario
Sig.ra Mariella Mocci